



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10.02.2025

№ 184

г. Орёл

О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2025–2026 годах

В целях обеспечения реализации региональных проектов «Педагоги и наставники» и «Профессионалитет» федеральных проектов «Педагоги и наставники» и «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать в 2025–2026 годах реализацию в Орловской области систему (целевую модель) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, в том числе дошкольного образования, дополнительного, среднего профессионального образования (далее также – система (целевая модель) наставничества).

2. Утвердить:

2.1. Показатели эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Орловской области на 2025–2026 годы согласно приложению 1.

2.2. План-график мероприятий («дорожную карту») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Орловской области на 2025 и 2026 годы согласно приложению 2.

3. Определить Бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» координатором по реализации системы (целевой модели) наставничества.

4. Бюджетному учреждению Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» осуществлять организационно-методическое сопровождение образовательных организаций в целях реализации системы (целевой модели) наставничества.

5. Управлению региональной образовательной политики Департамента образования Орловской области, управлению профессионального и дополнительного образования Департамента образования Орловской области довести настоящий приказ до сведения руководителей органов местного самоуправления в сфере образования, государственных и негосударственных образовательных организаций общего, дополнительного, среднего профессионального образования.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Департамента – начальника управления региональной образовательной политики Департамента образования Орловской области Шарова С. Н.

Член Правительства
Орловской области -
руководитель
Департамента
образования
Орловской области

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00FCF52BD50C8181D01D50A40DC92514AF
Владелец Патова Татьяна Константиновна
Действителен с 28.05.2024 по 21.08.2025

Т. К. Патова

Приложение 1
к приказу Департамента
образования Орловской области
от 10.02.2025 № 184

Показатели эффективности реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в образовательных организациях
Орловской области на 2025–2026 годы

№	Наименование показателя	Минимальное значение, в год	Достигнутое значение
1.	Доля организаций дошкольного образования, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих систему (целевую модель) наставничества педагогических работников	100 % по всем уровням образования	100 %
2.	Доля молодых педагогов со стажем работы до 3 лет, охваченных программами наставничества	100 % от числа всех молодых педагогов региона со стажем работы до 3 лет	100 % (по каждому году отдельно)
3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3-х лет	100 % от числа всех педагогических работников региона в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3 лет	100 % (по каждому году отдельно)

Приложение 2
к приказу Департамента
образования Орловской области
от 10.02.2025 № 184

План-график мероприятий («дорожная карта»)
по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных
организациях Орловской области на 2025 и 2026 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1	2	4	5	6
1.1.	Изучение изменений федеральных нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества	Департамент образования Орловской области, Бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – БУ ОО ДПО «Институт развития образования»)	По мере внесения изменений	Изучены изменения федеральных нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества
1.2.	Информирование руководителей органов местного самоуправления в сфере образования (далее – МОУО), государственных и негосударственных образовательных организаций (далее – ОО) Орловской области	Департамент образования Орловской области	До 15 марта 2025 года	Подготовлен и направлен в МОУО приказ Департамента образования Орловской области

1	2	4	5	6
	о реализации мероприятий плана-графика («дорожной карты») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Орловской области на 2025 и 2026 годы			
1.3.	Информационная поддержка системы наставничества на уровне региона	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», Центр непрерывного повышения профессионального мастерства БУ ОО ДПО «Институт развития образования» (далее – ЦНППМ)	2025–2026 годы	Размещен и пополняется информационный ресурс (контент) на официальном сайте БУ ОО ДПО «Институт развития образования», на Образовательном портале Орловской области
1.4.	Реализация системы (целевой модели) наставничества на уровне МОУО, уровне ОО	МОУО, ОО	2025–2026 годы	Разработаны, утверждены и внедрены нормативные локальные акты: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОО»; приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством; локальные акты, регламентирующие меры

1	2	4	5	6
				стимулирования педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в ОО; подготовка персонализированных программ наставничества; проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества на уровне МОУО; организация и осуществление работы наставнических пар на уровне ОО
1.5.	Информационная поддержка системы наставничества на уровне МОУО, ОО	МОУО, ОО	2025–2026 годы	Размещен и пополняется информационный ресурс (контент) на официальных сайтах МОУО, ОО
1.6.	Мониторинг реализации системы (целевой модели) наставничества	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	2 раза в год	Обобщены материалы мониторинга в формате аналитического отчета и направлены в МОУО для использования в работе
1.7.	Ежегодный региональный конкурс «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях Орловской области», приуроченный ко Дню наставника	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	Январь-март 2025 года, январь-март 2026 года	Повышение престижа наставника и укрепление позитивного имиджа наставничества в социокультурном окружении
1.8.	Ежегодный региональный марафон «Наставничество в образовании»	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития	Ноябрь 2025 года, ноябрь 2026 года	Популяризация лучших эффективных практик наставнической деятельности,

1	2	4	5	6
		образования», ЦНППМ, МОУО, ОО		поощрение проявления наставнической инициативы
1.9.	Региональная творческая встреча с будущими педагогами и их наставниками «Навстречу образованию будущего»	Департамент образования, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Мезенский педагогический колледж», МОУО, ОО	Апрель 2025 года	Повышение социального статуса педагога и наставника в образовательном пространстве региона
1.10.	Курсы повышения квалификации по проблематике наставничества	БУ ОО ДПО «Институт развития образования» в сотрудничестве с федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет просвещения»	Согласно плану-графику курсовых мероприятий БУ ОО ДПО «Институт развития образования» на 2025, 2026 годы, курсы ПК «Система наставничества в современной образовательной организации»	Совершенствование и приобретение педагогическими работниками значимых компетенций
1.11.	Ведение и обновление Единой информационной базы наставников	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 1 октября 2025 года и до 1 октября 2026 года	Сформирована Единая информационная база наставников. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных