



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июля 2022.
г. Орёл

№ 412

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года
№ 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников государственных образовательных организаций
и государственных организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, Орловской области» и признании утратившими
силу отдельных нормативных правовых
актов Орловской области

В соответствии с законами Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» и от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных организаций Орловской области Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «, Управления физической культуры и спорта Орловской области» исключить;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Орловской области по планированию, экономике и финансам.»;

3) в приложении:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее также – Положение, настоящее Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее – образовательные организации).»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 рублей – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

11000 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10 000 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.»;

в) в пункте 8:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 1 к настоящему Положению).»;

подпункт 2 признать утратившим силу;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 3 к настоящему Положению).»;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций дополнительного профессионального образования (приложение 10 к настоящему Положению).»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются органами исполнительной государственной

власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, охраны здоровья населения, защиты прав несовершеннолетних, культуры и архивного дела, туризма, и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.»;

д) в пункте 13 слова «педагогических образовательных организаций» заменить словами «образовательных организаций»;

е) приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее – Примерное положение) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

ж) приложение 2 к Примерному положению признать утратившим силу;

з) приложение 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

и) приложение 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

к) пункты 9–15 приложения 6 к Примерному положению признать утратившими силу;

л) в приложении 7 к Примерному положению:

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере:

1) 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) работникам образовательных организаций среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значки «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР»;

в) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный

преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования;

3) 2000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.»;

дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Работникам, занимающим в государственных образовательных организациях Орловской области дополнительное профессиональное образование штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, устанавливается ежемесячная выплата за ученую степень в размере:

доктор наук – 7 000 рублей;

кандидат наук – 3 000 рублей.

Ежемесячная выплата за ученую степень производится по основному месту работы. В случае занятия менее одной штатной единицы ежемесячная выплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы ежемесячная выплата за ученую степень производится в установленном размере.

Ежемесячная выплата за ученую степень производится на основании приказа руководителя образовательной организации о назначении выплаты за ученую степень после представления работником документов, подтверждающих присвоение ученой степени, и начисляется с даты назначения на должность, но не ранее даты принятия Министерством науки

и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

В месяц приема (увольнения) работника ежемесячная выплата за ученую степень начисляется пропорционально отработанному времени.»;

м) приложение 8 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

н) в приложении 9 к Примерному положению:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Кр} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б – базовая единица;

Кр – повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 1;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению и таблице 3 приложения 10 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

| Группа по оплате труда руководителей | Повышающий коэффициент (Кр) |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| I группа | 3,5 |
| II группа | 3 |
| III группа | 2,8 |
| IV группа | 2,5 |

пункт 11 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

в пункте 13 слова «таблице 3» заменить словами «таблице 2»;

в пункте 23 слова «таблице 3» заменить словами «таблице 2»;

в пункте 29 слова «таблица 4» в соответствующем падеже заменить словами «таблица 3» в соответствующем падеже;

о) дополнить приложением 10 согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Орловской области внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников соответствующих муниципальных образовательных организаций.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Орловской области от 2 декабря 2013 года № 395 «Об установлении размера и порядка выплат за ученую степень работникам, занимающим в государственных образовательных организациях Орловской области дополнительное профессиональное образование штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени»;

постановление Правительства Орловской области от 5 марта 2021 года № 118 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 2 декабря 2013 года № 395 «Об установлении размера и порядка выплат за ученую степень работникам, занимающим в государственных образовательных организациях Орловской области дополнительное профессиональное образование штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года, за исключением подпункта 2 пункта 1, вступающего в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Орловской области



В. В. Соколов

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК

установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования – за норму учебной нагрузки в год);

Чн – фактическая нагрузка в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования – фактическая нагрузка в год);

Чс – норма часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования – учебная нагрузка в год);

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение

книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей
административного и педагогического персонала
образовательной организации

| Группа персонала | Наименование должностей |
|------------------------------------|---|
| Административный персонал | Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер |
| Педагогический персонал (основной) | Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед |

3. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

$$Об = Б \times Кк1 \times Ксп1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования – за норму учебной нагрузки в год);

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога | Повышающий коэффициент за уровень образования педагога | Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5) |
|--------|----------------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Отсутствует | 0 | Основное общее или среднее (полное) общее образование | 0 | 1 |
| | | | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,2 |
| | | | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,3 |
| 2 | Первая | 0,4 | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,6 |
| | | | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3 | Высшая | 0,5 | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,7 |
| | | | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,8 |

Таблица 3

| Показатели специфики | Коэффициент специфики работы (Ксп1) |
|--|-------------------------------------|
| 1 | 2 |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 1,15 |
| За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении | 1,1 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением | 1,1 |
| За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении | 1,15 |
| За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы | 1,5 |
| За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза | 1,75 |
| Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов | 1,1 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 1,1 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,1 |
| Специалистам логопедических пунктов | 1,15 |
| Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по | 1,2 |

| 1 | 2 |
|---|-----|
| направлению реализуемых программ | |
| Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательных организаций | 1,1 |
| Руководителям профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных мероприятий на базе образовательных организаций | 1,2 |
| Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей | 1,1 |
| Воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость: | |
| от 10 % до 20 % | 1,1 |
| от 20 % и выше | 1,2 |
| Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ | 1,2 |
| Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки «Кванториум», «IT-куб»), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров | 1,4 |

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования – путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

б. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций, технопарков Кванториум», «IT-куб», реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, определяется в следующих размерах:

для профессоров, докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», – 620 рублей;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», – 420 рублей;

для лиц, не имеющих почетных званий, – 300 рублей.

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК
установления должностных окладов и другие условия оплаты труда
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих
образовательных организаций, за исключением организаций
дополнительного профессионального образования

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Крс} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в таблицах 1 и 2;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

| Наименование должностей | Обрабатываемая земельная площадь (га) | Повышающий коэффициент Крс |
|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Заведующий учебным хозяйством | До 200 | 1,2 |
| | От 200 до 500 | 1,4 |

| | | |
|---|-----------|-----|
| 1 | 2 | 3 |
| | Свыше 500 | 1,6 |

Таблица 2

| Наименование должностей | Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) | | | |
|--|--|-----------|------------|-----------|
| | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации | 1,6 | 1,5 | 1,45 | 1,4 |
| Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых | 1,98 | | | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер | 1,6 | 1,55 | 1,5 | 1,4 |

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$\text{Оув} = \text{Б} \times \text{Кув} \times \text{Ксп1}, \text{ где:}$$

Оув – должностной оклад специалиста, служащего;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 3;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 3

| Наименование должности | Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув) | | | | |
|--|---|---------|--------|--------|---------------|
| | высшая | ведущая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций | | | | | |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер- электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер- технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер- системный администратор, контрактный управляющий | | 1,5 | 1,45 | 1,4 | 1,35 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования | | | 1,4 | 1,35 | 1,3 |
| Программист, электроник | | 1,9 | 1,80 | 1,65 | 1,35 |
| Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель | | | | | 1,2 |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор | | | | | 1,35 |
| Специалист по кадрам, специалист по управлению | | | | | 1,35 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|------|---|------|-----|------|
| персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог | | | | | |
| Врач-специалист | 2 | | 1,95 | 1,9 | 1,5 |
| Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре | 1,35 | | 1,25 | 1,2 | 1,15 |
| Медицинская сестра | 1,75 | | 1,55 | 1,5 | 1,2 |

Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
Орловской области

Тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
по разрядам тарифной сетки рабочих, единые
для всех образовательных организаций

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп}, \text{ где:}$$

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице.

Таблица

| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | |
|----------------------|------|------|------|-----|------|------|------|------|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,01 | 1,05 | 1,07 | 1,1 | 1,12 | 1,15 | 1,17 | 1,18 | 1,2 |

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4 к постановлению
Правительства Орловской области
от 19 июля 2022 г. № 412

Приложение 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
образовательных организаций

Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению и таблице 1 приложения 10 к Положению, а также медицинского персонала, указанного в таблице 3 приложения 3 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее – норматив), указанных в таблице:

Таблица

| Типы образовательных организаций, показатели | Норматив, % |
|---|-------------|
| Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров) и организаций дополнительного профессионального образования | 30 |
| Оздоровительные лагеря (центры) | 70 |
| Организации дополнительного профессионального образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемые в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи) | 35 |
| Дополнительно при наличии: | |
| филиалов (за каждый филиал отдельно) | 3 |
| автономных котельных | 2 |
| столовых | 3 |
| общежитий | 2 |
| структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки «Кванториум», «IT-куб»), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, регионального координационного центра движения «Ворлдскиллс», регионального центра развития движения «Абилимпикс» (за каждое структурное подразделение, центр – отдельно) | 3 |

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций – в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных

организаций дополнительного профессионального образования – в размере 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) других организаций – в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Приложение 5 к постановлению
Правительства Орловской области
от 19 июля 2022 г. № 412

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

| № | Показатели | Критерии оценки | % к должно- стному окладу |
|--|--|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях) | | | |
| 1. | Основная деятельность организации | | до 30 |
| 1.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности: | |
| | | на региональном уровне | 1 |
| | | на зональном, всероссийском или международном уровнях | 2 |
| | | Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов | 1 |
| | | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов | 2 |
| | | Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | 2 |
| | | максимум | 8 |
| 1.2. | Сохранение контингента обучающихся | Сохранение контингента обучающихся | 2 |
| 1.3. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за | Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|---|
| | счет привлечения внебюджетных источников | предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): | |
| | | 5 и более договоров | 3 |
| | | до 5 договоров | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 1.4. | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности | Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности: | |
| | | федеральный эксперимент | 2 |
| | | региональный эксперимент | 2 |
| | | локальный эксперимент | 1 |
| | | максимум | 5 |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 2 |
| | | Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | 1 |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.7. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | 3 |
| 1.8. | Занятость обучающихся во внеурочное время | Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве: | |
| | | 5 и более договоров; | 2 |
| | | до 5 договоров | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|--------|
| | | максимум | 2 |
| 1.9. | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся | 3 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 2.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.3. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 |
| | | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |
| 3 | Работа с кадрами, всего | | до 10. |
| 3.1. | Стабильность кадрового | Количество уволенных работников: | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|--|-------|
| | состава учреждения | от 6 до 9 | 1 |
| | | от 3 до 5 | 2 |
| | | не более 2 | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3.2. | Привлечение квалифицированных педагогических работников | Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников: | |
| | | от 41 % до 55 % | 1 |
| | | от 56 % до 65 % | 2 |
| | | от 66 % до 75 % | 3 |
| | | от 76 % до 85 % | 4 |
| | | от 86 % до 100 % | 5 |
| | | максимум | 5 |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности | Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал: | |
| | | 2–3 мероприятия | 1 |
| | | 4 и более мероприятий | 2 |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 2. Школы-интернаты, детские дома, всего | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 30 |
| 1.1. | Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников | Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): | |
| | | 5 и более договоров | 2 |
| | | до 5 договоров | 1 |
| | | Создание комфортных условий для участников образовательного процесса:: | |
| | | безопасное пребывание в образовательном учреждении (отсутствие травматизма) | 3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|----|
| | | создание условий для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов | 2 |
| | | использование в образовательном процессе обновленного оборудования, приобретенного в том числе в рамках реализации национального проекта «Образование», из них: | 2 |
| | | до 50 % общей численности обучающихся | 1 |
| | | более 50 % общей численности | 2 |
| | | максимум | 11 |
| 1.2. | Результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности | Выпускники уровня основного общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию) | 1 |
| | | Выпускники уровня среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию). Выпускники с ограниченными возможностями здоровья (различными формами умственной отсталости), успешно завершившие освоение адаптированных основных общеобразовательных программ и получившие свидетельство об обучении | 1 |
| | | Положительная динамика результатов образовательной деятельности (результативность участия обучающихся образовательных организаций в диагностических процедурах оценки качества образования в целом по учреждению за истекший учебный год) | 1 |
| | | Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ | 1 |
| | | Наличие обучающихся или школьных команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (кроме предметных) | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|---|
| | | олимпиад и научно-практических конференций) | |
| | | Отсутствие преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, обучающихся в образовательных учреждениях | 1 |
| | | Выполнение требований Министерства просвещения Российской Федерации по количеству учителей-дефектологов, учителей-логопедов, педагогов-психологов, тьюторов, задействованных в организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей обучающихся | 1 |
| | | Наличие инновационной площадки на базе образовательного учреждения (ссылки на приказы Департамента образования Орловской области) | 1 |
| | | Внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания | 1 |
| | | максимум | 9 |
| 1.3. | Организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников | Участие обучающихся в национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями «Абилимпикс» | 1 |
| | | Охват дополнительным образованием, из них: | |
| | | до 90 % к общей численности обучающихся | 2 |
| | | от 90 % до 100 % к общей численности обучающихся | 3 |
| | | Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников | 1 |
| | | максимум | 5 |
| 1.4. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | 1 |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов, | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| | замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.6. | Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации | Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации | 2 |
| | | Наличие не более 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 2.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.3. | Достижение установленных организации ежегодных | От 95 % и выше | 5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|--|-------|
| | значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |
| 3 | Работа с кадрами, всего | | до 10 |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава учреждения | Количество уволенных работников: | |
| | | от 6 до 9 | 1 |
| | | от 3 до 5 | 2 |
| | | не более 2 | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3.2. | Привлечение квалифицированных педагогических работников | Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников: | |
| | | от 41 % до 55 % | 1 |
| | | от 56 % до 65 % | 2 |
| | | от 66 % до 75 % | 3 |
| | | от 76 % до 85 % | 4 |
| | | от 86 % до 100 % | 5 |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности | Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал: | |
| | | 2–3 мероприятия | 1 |
| | | 4 и более мероприятий | 2 |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 3. Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 30 |
| 1.1. | Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководителей и | Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководителей и педагогических кадров образовательных организаций: | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|--|
| | <p>педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов</p> | <p>регионального уровня</p> <p>межрегионального уровня</p> <p>всероссийского уровня</p> <p>международного уровня</p> <p>on-line-конференции</p> <p>интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)</p> <p>Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):</p> <p>5 и более договоров</p> <p>до 5 договоров</p> <p>Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:</p> <p>федеральный эксперимент</p> <p>региональный эксперимент</p> <p>Организация и проведение мониторингов</p> <p>максимум</p> | <p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>1</p> <p></p> <p>5</p> <p>3</p> <p></p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>25</p> |
| 1.2. | <p>Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения</p> | <p>Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя</p> <p>Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии</p> <p>максимум</p> | <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> |
| 1.3. | <p>Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет</p> | <p>Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством</p> | <p>3</p> |
| 2. | <p>Финансово-экономическая деятельность организаций, всего</p> | | <p>до 10</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| 2.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 2.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3. | Работа с кадрами, всего | | до 10 |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): | |
| | | свыше 20 % | 0 |
| | | от 20 % до 15 % | 1 |
| | | от 15 % до 10 % | 2 |
| | | менее 10 % | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических | более 90% | 4 |
| | | 80–89 % | 3 |
| | | 70–79 % | 2 |
| | | 60–69 % | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|--|-------|
| | работников) | 50–59 % | 1 |
| | | максимум | 5 |
| 3.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год) | Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней | 1 |
| | | Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов | 1 |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 4. Детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 14 |
| 1.1. | Разработка и реализация программ профильных смен | За каждую разработанную и реализованную программу | 1 |
| | | максимум | 5 |
| 1.2. | Доля внебюджетных источников, привлеченных учреждением (от общего объема доходов учреждения) | от 1 % до 5 % | 1 |
| | | более 5% | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 1.3. | Доля самостоятельно реализуемых учреждением путевок | Доля путевок, реализуемых учреждением, менее 10 % | 1 |
| | | Доля путевок, реализуемых учреждением, от 10 % до 28 % | 2 |
| | | Доля путевок, реализуемых учреждением, 30 % и более | 3 |
| 1.4. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации | максимум | 3 |
| | | Наличие сайта организации, размещение информации в региональных информационных системах, на региональном портале государственных и муниципальных услуг | 2 |
| 1.5. | Результативность детской оздоровительной кампании | максимум | 2 |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), работников учреждения | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|--|-------|
| | | Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), работников учреждения и положительная динамика проведения детской оздоровительной кампании (по результатам мониторинга детской оздоровительной кампании) | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 17 |
| 2.1. | Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, от общего числа зачисленных в учреждение | От 41 % до 50 % | 1 |
| | | От 51 % до 60 % | 2 |
| | | От 61 % до 70 % | 3 |
| | | От 71 до 80 % | 4 |
| | | От 81 % до 90 % | 5 |
| | | Более 90 % | 6 |
| | | максимум | 6 |
| 2.2. | Доля детей, отчисленных в течение оздоровительной кампании из учреждения (от общего количества отдохнувших детей) | От 5 % до 7 % | 1 |
| | | От 2,1 % до 4,9 % | 2 |
| | | От 0 % до 2 % | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.3. | Доля оздоровленных детей по сравнению с максимальным количеством по итогам оздоровительных и профильных смен (фактическая наполняемость учреждения по сравнению с плановой) | | |
| | | От 55 % до 60 % | 1 |
| | | От 60 % до 70 % | 2 |
| | | От 71 % до 80 % | 3 |
| | | От 80 % до 85 % | 4 |
| | | От 86 % до 90 % | 5 |
| | | От 91 % до 100 % | 6 |
| | | максимум | 6 |
| 2.4 | Выраженный оздоровительный эффект | Выраженный оздоровительный эффект: | |
| | | соответствует среднему по региону | 1 |
| | | выше среднего по региону | 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| | | максимум | 2 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность организаций | | до 10 |
| 3.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 |
| | | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |
| 4. | Работа с кадрами, всего | | до 9 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава учреждения | Количество уволенных работников: | |
| | | от 6 до 9 | 1 |
| | | от 3 до 5 | 2 |
| | | не более 2 | 3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---|-------|
| | | максимум | 3 |
| 4.2. | Привлечение квалифицированных педагогических работников | Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников: | |
| | | от 56% до 65% | 1 |
| | | от 66% до 75% | 2 |
| | | от 76% до 85% | 3 |
| | | от 86% до 100% | 4 |
| | | максимум | 4 |
| 4.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности | Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал: | |
| | | 2–3 мероприятия | 1 |
| | | 4 и более мероприятий | 2 |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 5. Организации дополнительного образования | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 15 |
| 1.1. | Осуществление инновационной деятельности | Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников | 2 |
| | | Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 4 |
| | | Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5 |
| | | максимум | 5 |
| 1.2. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования): | |
| | | от 1 % до 3 % | 1 |
| | | от 4 % до 5 % | 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|-------|
| | | от 6 % до 7 % | 3 |
| | | от 8 % до 9 % | 4 |
| | | от 10 % до 15 % | 5 |
| | | от 16 % и более | 6 |
| | | максимум | 6 |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 14 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней | 2 |
| | | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий | 4 |
| | | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6 |
| | | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий | 8 |
| | | максимум | 8 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников | От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года | 1 |
| | | От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| | | От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.3 | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием | Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему «Навигатор дополнительного образования Орловской области», 100 % | 3 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 3.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней | От 95 % и выше | 5 |
| | | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| | заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | | |
| 4. | Работа с кадрами, всего | | до 11 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): | |
| | | свыше 20 % | 0 |
| | | от 10 % до 20 % | 1 |
| | | менее 10 % | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 4.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | От 50 % до 60 % | 1 |
| | | От 61 % до 80 % | 2 |
| | | От 81 % до 100 % | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 4.3. | Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам | От 32 % до 40 % | 2 |
| | | От 41 % и выше | 4 |
| | | Максимум | 4 |
| 4.4. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 1 |
| | | Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой | 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---|-------|
| | | общественно значимой деятельности | |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 6. Профессиональные образовательные организации за исключением профессиональных образовательных организаций в сфере культуры | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 16 |
| 1.1. | Прием в образовательную организацию | Средний балл аттестата абитуриентов текущего года: | |
| | | 4 и более баллов | 3 |
| | | от 3,6 до 3,9 балла | 2 |
| | | от 3,3 до 3,5 балла | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 1.2. | Реализация дуального обучения студентов | Отношение численности студентов, обучающихся по договорам дуального обучения, к общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования | |
| | | 15 % и более | 2 |
| | | от 5 % до 14,9 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.3. | Целевое обучение студентов по программам среднего профессионального образования | Наличие договоров о целевом обучении студентов по программам среднего профессионального образования: | |
| | | более 20 договоров | 2 |
| | | от 10 до 20 договоров | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.4. | Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников | Отношение объема внебюджетных средств образовательной организации к общему объему бюджетного финансирования государственного задания: | |
| | | 30 % и более | 2 |
| | | от 20 % до 29,9 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.5. | Привлечение средств работодателей или спонсоров для обновления материально-технической базы образовательной организации | Наличие привлеченных средств работодателей или спонсоров (в том числе в стоимостном выражении расходные материалы и оборудование) для обновления материально-технической базы образовательной организации: | |
| | | 1 млн рублей и более | 3 |
| | | от 250 тыс. рублей до 1 млн рублей | 2 |
| | | менее 250 тыс. рублей | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 1.6. | Трудоустройство обучающихся | Доля выпускников текущего года и выпускников предыдущего года, завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее – ВС РФ), трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения/службы в ВС РФ по полученной профессии/специальности(за исключением продолживших обучение и | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|-------|
| | | иностранных граждан) | |
| | | 65 % и более | 3 |
| | | 60 % – 64,9 % | 2 |
| | | 50 % – 59,9 % | 1 |
| | | Максимум | 3 |
| 1.7. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | 1 |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 7 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися | Наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров и победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» | 1 |
| | | Наличие победителей и призеров чемпионатов, олимпиад и конкурсов всероссийского и международного уровней | 2 |
| | | Наличие победителей и призеров Национальных и Международных чемпионатов профессионального мастерства, в том числе «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.2. | Сохранение контингента обучающихся | свыше 10 % обучающихся отчислены в течение года | 0 |
| | | от 4 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года | 1 |
| | | от 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 2.3. | Результативность воспитательной работы | Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения | 1 |
| | | Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений, спортивных клубов | 2 |
| | | Максимум | 2 |
| 3 | Национальные проекты, всего | | до 10 |
| 3.1. | Модернизация материально-технической базы | Количество мастерских/ лабораторий, созданных по приоритетной группе компетенций и оформленных в соответствии с Концепцией по брендированию мастерских по приоритетным группам компетенций, размещенной на сайте Министерства | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|-------|
| | | просвещения Российской Федерации | |
| | | не менее 4 мастерских/лабораторий | 2 |
| | | от 1 до 3 мастерских/лабораторий | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 3.2. | Профориентационная работа | Отношение численности обучающихся в 6-11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в мероприятиях образовательной организации, направленных на подготовку школьников к выбору профессии, в том числе прошедших обучение по программам профессионального обучения (первая профессия), к общей численности обучающихся в 6-11 классах общеобразовательных организаций | |
| | | 10 % и более | 3 |
| | | от 5,1 % до 9,9 % | 2 |
| | | от 1 % до 5 % | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 3.3. | Реализация программ профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования | Отношение численности взрослого населения, обученного по программам профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования, к численности студентов, обучающихся в образовательной организации по очной форме обучения: | |
| | | 20 % и более | 3 |
| | | от 10 % до 19,9 % | 2 |
| | | от 5 % до 19,9 % | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 3.4. | Демонстрационный экзамен | Отношение численности выпускников образовательной организации, сдавших демонстрационный экзамен на отлично, к общей численности выпускников образовательной организации, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена | |
| | | 20 % и более | 2 |
| | | 10 % – 19 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 4. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 4.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |
| | | Доля фонда оплаты труда административно- | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|------|
| | | обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | |
| | | максимум | 2 |
| 4.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 4.3. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 |
| | | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |
| 5. | Работа с кадрами, всего | | до 7 |
| 5.1. | Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации | Доля уволенных в течение года работников (от общей численности работников): | |
| | | свыше 10 % | 0 |
| | | менее 10 % | 1 |
| | | максимум | 1 |
| 5.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | От 70 % до 80 % | 1 |
| | | От 81 % до 90 % | 2 |
| | | От 91 % до 100 % | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 5.3. | Участие педагогического персонала в конкурсах профессионального мастерства | Наличие участников региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства | 1 |
| 5.4. | Повышение квалификации педагогических работников по программам | Отношение численности педагогических работников, сертифицированных в качестве экспертов демонстрационного экзамена, чемпионатов | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|--|-------|
| | «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс» | «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс», к общей численности педагогических работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по программам «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс»: | |
| | | 70 % и более | 2 |
| | | от 50 % до 69,9 % | 1 |
| | | менее 50 % | 0 |
| | | максимум | 2 |
| Раздел 7. Профессиональные образовательные организации в сфере культуры | | | |
| 1. | Основная деятельность организации, всего | | до 16 |
| 1.1. | Прием в образовательную организацию | Средний балл аттестата абитуриентов текущего года: | |
| | | 4 и более баллов | 3 |
| | | от 3,6 до 3,9 балла | 2 |
| | | от 3,3 до 3,5 балла | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 1.2. | Реализация дуального обучения студентов | Отношение численности студентов, обучающихся по договорам дуального обучения, к общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования | |
| | | 15 % и более | 2 |
| | | от 5 % до 14,9 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.3. | Целевое обучение студентов по программам среднего профессионального образования | Наличие договоров о целевом обучении студентов по программам среднего профессионального образования: | |
| | | более 20 договоров | 2 |
| | | от 10 до 20 договоров | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.4. | Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников | Отношение объема внебюджетных средств образовательной организации к общему объему бюджетного финансирования государственного задания: | |
| | | 30 % и более | 2 |
| | | от 20 % до 29,9 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 1.5. | Привлечение средств работодателей или спонсоров для обновления материально-технической базы образовательной организации | Наличие привлеченных средств работодателей или спонсоров (в том числе в стоимостном выражении расходные материалы и оборудование) для обновления материально-технической базы образовательной организации: | |
| | | 1 млн рублей и более | 3 |
| | | от 250 тыс. рублей до 1 млн рублей | 2 |
| | | менее 250 тыс. рублей | 1 |
| | | максимум | 3 |
| 1.6. | Трудоустройство обучающихся | Доля выпускников текущего года и выпускников предыдущего года, завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее – | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|---|-------|
| | | ВС РФ), трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения/службы в ВС РФ по полученной профессии/специальности(за исключением продолживших обучение и иностранных граждан) | - |
| | | 65 % и более | 3 |
| | | 60 % – 64,9 % | 2 |
| | | 50 % – 59,9 % | 1 |
| | | Максимум | 3 |
| 1.7. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | 1 |
| 2. | Работа с обучающимися, всего | | до 7 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися | Наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров и победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» | 1 |
| | | Наличие победителей и призеров чемпионатов, олимпиад и конкурсов всероссийского и международного уровней | 2 |
| | | Наличие победителей и призеров Национальных и Международных чемпионатов профессионального мастерства, в том числе «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс» | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 2.2. | Сохранение контингента обучающихся | свыше 10 % обучающихся отчислены в течение года | 0 |
| | | от 4 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года | 1 |
| | | от 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| | | максимум | 2 |
| 2.3. | Результативность воспитательной работы | Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения | 1 |
| | | Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений, спортивных клубов | 2 |
| 3 | Национальные проекты, всего | | до 10 |
| 3.1. | Оснащение образовательных учреждений в сфере культуры (детских школ | Совершенствование материально-технической базы детских школ искусств и училищ | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|---|------------------|
| | искусств по видам искусств и училищ) музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами | Свыше 50 наименований музыкальных инструментов, оборудования и учебных материалов от 1 до 50 наименований музыкальных инструментов, оборудования и учебных материалов максимум | 2 1 2 |
| 3.2. | Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, основанные на принципах справедливости, всеобщности и направленные на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся | Отношение численности обучающихся в детских школах искусств региона, принявших участие в мероприятиях профессиональной образовательной организации в сфере культуры и искусства, к общей численности обучающихся в детских школах искусств региона Свыше 5 % от 3 % до 5 % от 1 % до 3 % максимум | 3 2 1 3 |
| 3.3. | Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций | Проведение семинаров, круглых столов, конференций и т.д., направленных на укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации Свыше 5 мероприятий От 4 до 5 мероприятий От 1 до 3 мероприятий максимум | 3 2 1 3 |
| 3.4. | Увеличение числа учащихся в учреждениях профессионального образования в сфере культуры за счет расширения перечня реализуемых образовательных программ, в том числе по дополнительным образовательным программам, учебных дисциплин, в том числе интерактивной направленности. | Увеличение числа учащихся в учреждениях профессионального образования в сфере культуры, в том числе по дополнительным образовательным программам 10 % и более до 10 % максимум | 2 1 2 |
| 4. | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего | | до 10 |
| 4.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 % | 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--|------|
| | | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 % | 1 |
| | | максимум | 2 |
| 4.2. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| | | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| | | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 4.3. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше | 5 |
| | | От 90 % до 94 % | 2 |
| | | максимум | 5 |
| 5. | Работа с кадрами, всего | | до 7 |
| 5.1. | Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации | Доля уволенных в течение года работников (от общей численности работников): | |
| | | свыше 10 % | 0 |
| | | менее 10 % | 1 |
| | | максимум | 1 |
| 5.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | От 70 % до 80 % | 1 |
| | | От 81 % до 90 % | 2 |
| | | От 91 % до 100 % | 3 |
| | | максимум | 3 |
| 5.3. | Участие педагогического персонала в конкурсах профессионального мастерства | Наличие участников региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства | 1 |
| 5.4. | Повышение квалификации педагогических работников | Отношение численности педагогических работников, сертифицированных в качестве экспертов | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | по программам «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс» | демонстрационного экзамена, чемпионатов «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс», к общей численности педагогических работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по программам «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс»: | |
| | | 70 % и более | 2 |
| | | от 50 % до 69,9 % | 1 |
| | | менее 50 % | 0 |
| | | максимум | 2 |

Приложение 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК

установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций дополнительного профессионального образования

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;
Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в год;
Чн – фактическая педагогическая нагрузка в год;
Чс – норма часов педагогической работы в год;
Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательной организации

| Группа персонала | Наименование должностей |
|------------------------------------|---|
| Административный персонал | Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер |
| Педагогический персонал (основной) | Ассистент, доцент, заведующий кафедрой, профессор, преподаватель, старший преподаватель, инструктор-методист, методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, тьютор |

3. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times \text{Кк1} \times \text{Ксп1}, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в год;

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога | Повышающий коэффициент за уровень образования педагога | Итоговый повышающий коэффициент (Кк1) (1 + гр. 3 + гр. 5) |
|--------|----------------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Отсутствует | 0 | Основное общее или среднее (полное) общее образование | 0 | 1 |
| | | | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,2 |
| | | | Высшее профессиональное образование | 0,3 | 1,3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--------|-----|---|-----|-----|
| | | | (бакалавр, специалист, магистр) | | |
| 2 | Первая | 0,4 | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,6 |
| | | | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3 | Высшая | 0,5 | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,7 |
| | | | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,8 |

Таблица 3

| Показатели специфики | Коэффициент, специфики (Ксп2) |
|---|-------------------------------|
| 1 | 2 |
| Руководителям образовательных организаций, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 1,15 |
| Руководителям образовательных организаций, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 1,1 |
| Педагогическим работникам за работу по организации и проведению занятий в период командировок, на учебной базе других организаций при их продолжительности более одних суток | 1,15 |
| Педагогическим работникам за работу с аудиториями свыше 30 человек | 1,1 |
| Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп | 1,15 |
| Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим | 1,15 |

| 1 | 2 |
|---|------|
| образовательным организациям по направлению преподаваемой дисциплины (программы) | |
| Педагогическим работникам, занимающим должность профессора кафедры | 2,0 |
| Педагогическим работникам, занимающим должность доцента кафедры | 1,85 |
| Педагогическим работникам за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ | 1,15 |
| Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров | 1,4 |

5. Для преподавателей организаций дополнительного профессионального образования наличие документа о повышении квалификации является основанием для применения коэффициента квалификации, соответствующего первой квалификационной категории.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

в) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

7. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении слушателей курсов повышения квалификации, обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций определяется из расчета:

для докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», – 620 рублей;

кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся

со слова «Заслуженный», – 420 рублей;

для лиц, не имеющих почетных званий или ученой степени, – 300 рублей.

8. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательных организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

8.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются по формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп2, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б – базовая единица;

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям);

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений организаций, значения которого приведены в таблице 4.

Таблица 4

| № | Наименование должностей | Повышающий коэффициент (Крс) |
|---|---|------------------------------|
| 1 | Заведующий отделом, отделением, сектором, центром | 1,98 |
| 2 | Заведующий фотолабораторией (студией) | 1,0 |

9. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$Оув = Б \times Кув \times Ксп2, \text{ где:}$$

Оув – должностной оклад специалиста, служащего;

Б – базовая единица;

Ксп2 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), значения которого приведены в таблице 3;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 5.

Таблица 5

| Наименование должности | Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув) | | | | |
|--|---|---------|--------|--------|---------------|
| | высшая | ведущая | первая | вторая | без категории |
| Бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-программист), библиотекарь, экономист, юрисконсульт, контрактный управляющий | | 2,1 | 1,9 | 1,7 | 1,5 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования, механик, системный администратор информационно-коммуникационных систем | | | 1,2 | 1,1 | 1,05 |
| Делопроизводитель | | | | | 1,05 |
| Программист, инженер – системный администратор | | 2,0 | 1,5 | 1,4 | 1,1 |
| Комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор | | | | | 1,1 |
| Документовед, специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, психолог, специалист по связям с общественностью | | | | | 1,25 |