

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ МЦЕНСКОГО РАЙОНА  
ОТДЕЛ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

29 августа 2017 г.

№ 180

Об утверждении положений об  
организации методической работы

В соответствии с Положением об отделе общего образования администрации Мценского района (Постановление Мценского Совета народных депутатов №530 от 27 февраля 2014) в целях развития и совершенствования методической и инновационной деятельности муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений района, в соответствии с решением районного методического совета (протокол №4 от 30 июня 2017),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о методической и инновационной работе в МБОУ Мценского района (приложение №1).
2. Утвердить Положение о районном методическом совете (приложение №2).
3. Специалистам отдела общего образования, членам методического совета, педагогическим кадрам района организовывать методическую и инновационную работу в соответствии с утвержденными положениями
4. Контроль за исполнением приказа возложить на главного специалиста отдела общего образования администрации Мценского района Волобуеву С.В.

Начальник отдела



А. М. Межнев

**Положение  
о методической и инновационной работе в МБОУ Мценского района**

**1.Цель:** удовлетворение образовательных потребностей педагогов, совершенствование их профессионального мастерства, инициативы и творческого потенциала для достижения оптимального уровня процесса обучения, воспитания и развития в общеобразовательном учреждении района.

**2.Задачи:**

- содействие развитию муниципальной системы образования;
- содействие функционированию и развитию образовательных учреждений района, ЦДОД, ДЮСШ;
- оказание поддержки образовательным учреждениям в освоении и введении в действие федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) начального и основного общего образования;
- оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений (ОУ);
- удовлетворение информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогических работников общеобразовательных учреждений района;
- создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;
- оказание учебно-методической помощи и инновационной поддержки всем участникам образовательного процесса;
- содействие в выполнении целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и развития ОУ района.

**3.Структура:**

- 1) плановая и внеплановая курсовая подготовка и переподготовка управляющих и педагогических кадров через областные образовательные структуры;
- 2) методические организации формирования районного уровня;
- 3) внутришкольная методическая работа.

**4.Основные направления деятельности:**

- I.** Диагностика потребностей педагогов и руководителей образовательных учреждений в повышении их профессионального уровня.
- II.** Работа с руководителями районных методических объединений с целью содействия повышения их педагогического мастерства, активной пропаганде и распространению передового

педагогического опыта, оказанию практической помощи в вопросах методической деятельности внутри объединений, развитию их творческих и аналитических навыков.

- III. Работа по выявлению, изучению и обобщению передового педагогического опыта в ОУ района.
- IV. Инновационная и образовательная деятельность в ОУ. Создание условий для ее осуществления.
- V. Организационно-педагогические мероприятия.
- VI. Мониторинг и диагностика качества образовательного процесса.
- VII. Повышение квалификации педагогических работников.

#### **Содержание деятельности:**

5.1. Организация повышения квалификации управленческих и педагогических кадров:

- изучение информационных потребностей в повышении квалификации и формирование плана повышения квалификации педагогических и управленческих кадров на диагностической основе;
  - создание информационных данных о сроках и содержании профессиональной переподготовки кадров;
  - организация лекториев, семинаров, консультаций, стажировок, курсов и других форм обучения специалистов образования силами и средствами РМО;
  - изучение результативности повышения квалификации педагогов, коррекция программ самообразования в соответствии с полученными данными;
  - разработка структуры методической службы района и планирование совместной деятельности всех методических составляющих, а также районного ЦДОД, областного института развития образования;
  - организация и осуществление своевременного прохождения курсовой подготовки стажировки руководящих и педагогических кадров в соответствии с планами и рекомендациями областного института развития образования;
  - продолжение практики направления на заочное обучение в ОГУ учителей, не имеющих высшего образования. Оказание помощи данной категории педагогов в подборе научно-методической литературы, создание условий для учебы.;
  - продолжение практики постоянных групповых и индивидуальных консультаций (в том числе и с использованием электронных образовательных ресурсов) по вопросам организации и содержания образовательной деятельности в условиях модернизации трудового законодательства, делопроизводства, планирования деятельности учреждений образования и его работников, реализации передовых технологий обучения;
  - организация работы опорных школ района.
- 5.2. Информационно-методическое и ресурсное обеспечение образовательного процесса:

- организация информационно-методического обслуживания специалистов муниципальных органов управления образованием, руководителей ОУ и педагогических работников;

- создание единого банка передового педагогического опыта;

- подготовка методических рекомендаций по основным направлениям методической и инновационной деятельности ОУ.

5.3. Анализ потребностей участников образовательного процесса ОУ, результатов инновационной работы:

- анализ актуальных и перспективных потребностей участников инновационных процессов, их готовности к инновационной деятельности;

- выявление, обобщение и пропаганда опыта инновационной деятельности;

- экспертиза и анализ результатов инновационной деятельности педагогических кадров и образовательных учреждений района;

- планирование и организация мероприятий по повышению профессиональной компетентности участников инновационной деятельности;

- осуществление методической поддержки инноваций путем организации постоянных консультаций и практических семинаров для педагогических и руководящих кадров учреждений, работающих в инновационном режиме.

5.4. Анализ результатов итоговой аттестации и переводных испытаний:

- подведение итогов учебного года;

- анализ результатов районных и областных олимпиад;

- диагностика качества знаний (входящий, промежуточный, итоговый, тематический контроль) по предметам;

- изучение соответствия требований государственного стандарта уровню преподавания предметов;

- изучение состояния вопросов по направлениям, курируемым специалистами отдела общего образования (согласно личным планам);

- установление соответствия заявленным квалификационным категориям педагогических и управленческих работников в процессе их аттестации;

5.5. Решение методической проблемы района: поиск и освоение интерактивных педагогических технологий, направленных на реализацию ФГОС начального и основного общего образования, подготовку информационно-образовательного пространства для внедрения ФГОС среднего общего образования с выходом на личностно - деятельностное обучение (образование).

## **6. Документация и отчетность.**

Выполнение Конвенции о правах ребёнка, Конституции РФ, ФЗ РФ «Об образовании», закона Орловской области «Об образовании», решений Правительства РФ, органов управления всех уровней по образовательным и методическим инновационным вопросам, Приоритетного национального проекта «Образование», настоящего Положения.

- Приказы отдела общего образования, инструктивные письма МОиН, Департамента образования Орловской области, Орловского института

развития образования, распоряжения главы администрации Мценского района;

- настоящее положение;

- анализ методической и инновационной работы за прошедший год МБОУ;

- план работы на текущий учебный год руководителей РМО;

- анализ методической и инновационной работы района;

- папки и методические информационные стенды в школах «Аттестация педагогических кадров», планы РМО и курсов ПК, «Учебные планы», «Учебно-воспитательные планы» и т.д.

- картотека педагогов района

- протоколы работы РМО, районного методического совета;

- протоколы работы школьных МО, методического совета в средних школах, педагогического совета в основных школах.

#### 7. Штаты.

\* специалисты отдела общего образования;

\* педагоги МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»;

\* руководители РМО, творческих групп;

\* педагоги МБОУ района